

PLAN DE RÉUSSITE  
2015-2016

## ORIENTATION 1 CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DE SAINES HABITUDES DE VIE :

### Objectif 1.1 Promouvoir un mode de vie sain et actif

#	Moyens	Responsable(s)	Échéance	Réalisations
1.1.1	Animations offertes dans les classes (hygiène, sexualité...)	Hygiéniste dentaire, infirmière...	Selon calendrier des offres	
1.1.2	Offre de repas équilibrés au service de garde	Direction Responsable technicienne en service de garde	Toute l'année	
1.1.3	Assurer la salubrité et la propreté des locaux et des corridors	Direction Personnel Service de conciergerie Parents	Toute l'année	
1.1.4	Favorisation de la pratique d'activité physique (sorties, activités récompenses, service de garde, parascolaire...)	Personnel	Toute l'année	
1.1.5	Maintien et développement d'équipes sportives « <b>Bleu et Or</b> »	Spécialiste en éducation physique et service de garde	Toute l'année	
1.1.6	Participation de certaines classes à « <b>Mon premier marathon</b> »	Personnel	Juin	
1.1.7	Participation de toute l'école au « <b>Défi Pierre Lavoie</b> »	Personnel	Mai-juin	
1.1.8	Levée de fonds « <b>Jean XXIII en action</b> »	Comité et Personnel	À déterminer	
1.1.9	Participation du 1 <sup>er</sup> cycle au défi « <b>Moi je croque</b> »	Personnel	Printemps 2014	
1.1.10	Mise en application de la politique alimentaire de la commission scolaire	Direction	Toute l'année	
1.1.11	Concentration mini volleyball au offerte aux élèves de 4 <sup>e</sup> à 6 <sup>e</sup> année	Direction Enseignant d'éducation physique	Toute l'année	
1.1.12	Participation aux activités sportives inter-étapes de la commission scolaire	Enseignant d'éducation physique	Toute l'année	

**Objectif 1.2 Assurer la sécurité des individus à l'école**

#	Moyens	Responsable(s)	Échéance	Réalisations
1.2.1	Présentation annuelle du plan de lutte pour contrer la violence et l'intimidation et mise en application	Direction	Août	
1.2.2	Passation du questionnaire sur l'intimidation et la violence (SÉVI) au printemps (3 <sup>e</sup> à 6 <sup>e</sup> année)	Direction, titulaires, TES	Printemps 2016	
1.2.3	Mise en place de la <b>Brigade Scolaire</b>	Comité	Toute l'année	
1.2.4	Établir un plan de surveillance sur la cour avec le programme « Ma cour, un monde de plaisir »	Comité local pour un milieu sain et sécuritaire	Automne 2015	
1.2.5	Réalisation d'ateliers sur l'intimidation et / ou la cyber intimidation (2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> cycles)	TES Titulaires Service de police	Toute l'année	
1.2.6	Poursuivre les suivis des demandes faites à la ville et à la commission scolaire pour sécuriser la circulation autour de l'école	Direction	Toute l'année	
1.2.7	Poursuivre la mise en place des mesures d'urgence pour toutes les situations (Codes de couleur)	Direction	Toute l'année	
1.2.8	Offrir aux nouveaux enseignants, TES et éducateurs au service de garde la formation sur la surveillance stratégique	Direction	Automne 2015	

**Objectif 1.3 Développer chez les élèves des habiletés sociales visant un climat de respect et de coopération**

#	Moyens	Responsable(s)	Échéance	Réalisations
1.3.1	Sensibilisation des élèves aux 3R (réduction, réutilisation et récupération des matières résiduelles)	Personnel	Toute l'année	
1.3.2	Utilisation du Passeport (agenda)	Personnel	Toute l'année	
1.3.3	Informers les parents sans délai des comportements inappropriés de leur enfant	Personnel	Toute l'année	
1.3.4	Programme d'habiletés sociales <b>Fluppy</b>	Titulaire préscolaire CIUSSS	Toute l'année	
1.3.5	Modéliser le travail de coopération	Personnel	Toute l'année	
1.3.6	Réalisation d'ateliers sur l'intimidation et / ou la cyber intimidation et sur la violence verbale(2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> cycles)	TES Titulaires	Toute l'année	
1.3.7	Réalisation d'ateliers sur la résolution de conflits (1 <sup>er</sup> cycle)	TES Titulaires	Toute l'année	
1.3.8	Promouvoir le vouvoiement et l'appellation <i>madame, monsieur.</i>	Tout le personnel	Toute l'année	
1.3.9	Présence d'anges-gardiens pendant les récréations	TES	Octobre à juin	
1.3.10	Faire créer par les élèves un « code d'éthique » pour établir les bonnes façons de s'adresser entre eux.	Direction TES	Automne 2015	
1.3.11	Favoriser la mise en place d'un conseil de coopération et/ou des groupes de discussion dans chacune des classes et des groupes du service de garde	Titulaires Éducateurs du service de garde	Automne 2015	

**ORIENTATION 2 VISER LA RÉUSSITE ET LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE CHEZ NOS ÉLÈVES :**

**Objectif 2.1 Favoriser la progression des élèves dans les matières scolaires**

#	Moyens	Responsable(s)	Échéance	Réalisations
2.1.1	Rencontre de présentation des futurs élèves ayant des besoins particuliers	Direction, personnel concerné, parents, partenaires	Août 2015	
2.1.2	Participation des titulaires à la formation des groupes du degré supérieur	Direction, titulaires, orthopédagogue, TES	Juin	
2.1.3	Arrimage avec l'enseignant du niveau supérieur et inférieur pour s'assurer de la construction des apprentissages d'une année à l'autre	Titulaires	Juin-août 2015	
2.1.4	Évaluation en lecture orale au 1 <sup>er</sup> cycle pour déterminer les besoins	Orthopédagogue	Printemps 2016	
2.1.5	Gardiens de lecture	Comité	Novembre à avril	
2.1.6	Utilisation de la grille des traces à l'écrit et de différents outils de référence	Titulaires de 3 <sup>e</sup> à 6 <sup>e</sup>	Toute l'année	
2.1.7	Continuum en lecture	1 <sup>er</sup> cycle	Toute l'année	
2.1.8	Évaluation des élèves du préscolaire avec la Mission des Moussaillons	Titulaires du préscolaire et du 1 <sup>er</sup> cycle, orthopédagogue	Printemps 2016	
2.1.9	Faire vivre un minimum de 3 situations problèmes mathématiques par année	Titulaires	Toute l'année	
2.1.10	Variation des approches pédagogiques	Titulaires	Toute l'année	
2.1.11	Rencontre cycle avec l'orthopédagogue et la direction	Direction	Au cours de l'année	
2.1.12	Orthopédagogie au préscolaire (activités de conscience phonologique)	Orthopédagogue	Toute l'année	
2.1.13	Demi-journée mathématique pour toute l'école au jour 100 de l'année scolaire, fêté par le préscolaire	Titulaires	Février	
2.1.14	Périodes de lecture / écriture libres quotidiennes dans toutes les classes	Titulaires	Toute l'année	

2.1.15	Offrir de la récupération en anglais	Spécialiste d'anglais	Automne et hiver	
2.1.16	Concours d'épellation et/ou d'art oratoire	Comité	Mars 2016	
2.1.17	Mois du sudoku	Direction Comité plan de réussite	novembre	
2.1.18	Participation au concours littéraire de la commission scolaire ( 3 <sup>e</sup> cycle)	Titulaires	Printemps	

### **Objectif 2.2 Promouvoir l'engagement de la famille**

#	Moyens	Responsable(s)	Échéance	Réalisations
2.2.1	Réalisation de l'activité « Accueil du préscolaire »	Direction, SDG, titulaires préscolaire, professionnels	Juin	
2.2.2	Rencontre de présentation des futurs élèves ayant des besoins particuliers	Direction, personnel concerné parents, partenaires	Juin - Août	
2.2.3	Rappels aux parents de l'importance de lire toutes les communications	Direction Personnel	Toute l'année	
2.2.4	Participation des parents aux activités proposées par l'école	Direction Personnel Parents	Au besoin	
2.2.5	Informers les parents du protocole contre l'intimidation	Direction	Automne 2015	
2.2.6	Informers sans délai des comportements inappropriés de leur enfant	Personnel	Toute l'année	
2.2.7	Maintenir et/ou renforcer la communication entre les spécialistes et les parents pour obtenir leur collaboration rapidement	Spécialistes	Toute l'année	
2.2.8	Suivi des agendas, des signatures et des passeports	Direction Personnel Parents	Toute l'année	

2.2.9	Souligner le travail des bénévoles	Direction Personnel	Printemps 2016	
-------	------------------------------------	------------------------	----------------	--

**Objectif 2.3 Promouvoir l'effort et stimuler la motivation**

#	Moyens	Responsable(s)	Échéance	Réalisations
2.3.1	Favoriser l'implication des élèves, ex : responsabilités, jeux coopératifs, etc.	Personnel	Toute l'année	
2.3.2	Jumelage entre les groupes	Personnel	Au besoin	
2.3.3	Gardiens de lecture et tutorat de lecture	Comité	Novembre à avril	
2.3.4	Affichage des travaux d'élèves	Personnel	Toute l'année	
2.3.5	Réalisation d'activités récompenses	Comité	Toute l'année	
2.3.6	Encourager de bonnes habitudes à l'effort, ex : présentation de projets par les élèves, pairs aidants, responsables de la journée, etc.	Titulaires	Toute l'année	
2.3.7	Remise de certificats de persévérance ou Gala de fin d'année	Personnel	Juin 2016	
2.3.8	Faire connaître à l'avance les prochaines activités récompenses	Comité	Au début du mois	
2.3.9	Souligner mensuellement le bon travail par un affichage au tableau d'honneurs et par un message à l'intercom	Titulaires	Mensuel	
2.3.10	Faire participer les élèves à divers concours. (littéraire, dessins, compétitions, tournois...)	Titulaires	Toute l'année	

## Objectif 2.4 Développer le sentiment d'appartenance

#	Moyens	Responsable(s)	Échéance	Réalisations
2.4.1	Jumelages entre les groupes	Personnel	Au besoin	
2.4.2	Activités de levée de fonds du service de garde	Éducatrices du service de garde	Juin 2016	
2.4.3	Participation des élèves à la vie de l'école (gardiens de lecture, parascolaire, brigade, spectacle de Noël, etc.)	Personnel	Toute l'année	
2.4.4	Mise en place d'un CVE dynamique	Comité	Automne 2015 pour toute l'année	
2.4.5	Activités rassembleuses et collectives. Par exemple : Jean XXIII en action, 1 <sup>er</sup> marathon, défi Pierre Lavoie, etc.	Personnel	Toute l'année	
2.4.6	Maintien et développement d'équipes sportives « <b>Bleu et or</b> »	Spécialiste en éducation physique SDG	Toute l'année	
2.4.7	Participation des journalistes au journal Le Petit Jean	Comité	Toute l'année	



**ORIENTATION 3            OFFRIR UN MILIEU DE VIE STIMULANT**

**Objectif 3.1    Offrir différentes occasions de développer la culture générale des élèves**

#	Moyens	Responsable(s)	Échéance	Réalisations
3.1.1	Animations offertes dans les classes (hygiène, sexualité...)	Infirmière, hygiéniste dentaire...	Toute l'année	
3.1.2	Participation de toute l'école au « <b>Défi Pierre Lavoie</b> »	Personnel	Mai-juin	
3.1.4	Spectacle offert à tous par Les fureteurs culturels	Direction	Printemps 2016	
3.1.5	Offrir des sorties éducatives variées	Titulaires	Toute l'année	

### Objectif 3.2 Diversifier l'offre d'activités

#	Moyens	Responsable(s)	Échéance	Réalisations
3.2.1	Maintien et développement d'équipes sportives « <b>Bleu et or</b> »	Spécialiste en éducation physique SDG	Toute l'année	
3.2.2	Activités rassembleuses. Par exemple : Jean XXIII en action, 1 <sup>er</sup> marathon, défi Pierre Lavoie, etc.	Personnel	Toute l'année	
3.2.3	Journal le Petit Jean	Comité	Toute l'année	
3.2.4	Création de comités pour l'organisation des fêtes au service de garde	Responsable technicienne du service de garde	Automne 2015	
3.2.5	Offrir des choix d'activités variées au service de garde	Direction Responsable du service de garde Éducateurs du service de garde	Toute l'année	
3.2.6	Offre d'activités parascolaires et « ateliers » offertes au service de garde.	Responsable Technicienne du SDG	Automne 2015 Hiver 2016	
3.2.7	Offrir des activités récompenses stimulantes	Titulaires	Toute l'année	